



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, सोमवार, 6 जुलाई, 2009 / 15 आषाढ़, 1931

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

पंचायती राज विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 3 जुलाई, 2009

**संख्या: पी.सी.एच.-एच.ए.(3)4 / 2007-8055-60.**—इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 29 जनवरी, 2009 के अर्न्तगत, जिला कांगड़ा के विकास खण्ड लम्बागांव की ग्राम सभा 'आशापुरी' का मुख्यावास 'आशापुरी' से बदलकर 'रोपड़ी' में स्थापित करने हेतु प्रस्तावना पर सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों से आक्षेप एवं सुझाव आमंत्रित किए गए थे तथा उपायुक्त, जिला कांगड़ा को इस सम्बन्ध में, आक्षेप/सुझाव प्राप्त करने और उन पर विचार करने के उपरान्त अन्तिम सिफारिश प्रस्तुत करने के लिए प्राधिकृत किया गया था;

और क्योंकि उपरोक्त अधिसूचना में निर्दिष्ट अवधि के भीतर ग्राम सभा 'आशापुरी' के मुख्यावास को 'आशापुरी' से बदलकर 'रोपड़ी' में स्थापित करने के संदर्भ में कोई भी आक्षेप/सुझाव प्राप्त नहीं हुआ है;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (वर्ष 1994 का अधिनियम संख्यांक 4) की धारा 3 की उप-धारा (2) के खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अधीन, जिला कांगड़ा के विकास खण्ड लम्बागांव की ग्राम सभा 'आशापुरी' का मुख्यावास 'आशापुरी' से बदलकर 'रोपड़ी' में स्थापित करने के सहर्ष आदेश प्रदान करते हैं।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

### विधि विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 30 जून, 2009

**संख्या: एल0एल0आर0-ई0(9)-19/96-लेजि.(भाग-II).**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश अधिवक्ता कल्याण निधि अधिनियम, 1996 (1996 का अधिनियम संख्यांक 14) की धारा 4 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश अधिवक्ता कल्याण निधि न्यासी समिति को तुरन्त प्रभाव से निम्नलिखित रूप से पुनर्गठित करती हैं अर्थात्:—

1. अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश बार काउंसिल	अध्यक्ष
2. महाधिवक्ता, हिमाचल प्रदेश	पदेन सदस्य
3. सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार	पदेन सदस्य
4. श्री अजय सूद, अधिवक्ता, हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय।	सदस्य
5. श्री नरेश ठाकुर, अधिवक्ता, हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय।	सदस्य
6. श्री रामिन्द्र कुमार गौतम, अधिवक्ता हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय।	सदस्य
7. श्री कपिल देव सूद, अधिवक्ता, हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय।	सदस्य
8. श्री बलबीर सिंह चौहान, अधिवक्ता, हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय।	सदस्य
9. सचिव, हिमाचल प्रदेश बार काउंसिल।	पदेन सचिव।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
विधि परामर्शी एवं सचिव।

### LAW DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th June, 2009

**No. LLR-E(9)19/96-Leg.Part-II.**—In exercise of the powers conferred by sub section (1) of Section 4 of the Himachal Pradesh Advocates Welfare Fund Act, 1996 (Act No. 14 of 1996), the

Governor of Himachal Pradesh is pleased to reconstitute Himachal Pradesh Advocates Welfare Fund Trustee Committee, with immediate effect as under :—

1. The Chairman of the Bar Council of H.P.	<i>Chairman</i>
2. The Advocate General of the State of H.P.	<i>Ex-officio member</i>
3. The Secretary (Law) to the Government of H.P.	<i>Ex-officio member</i>
4. Shri Ajay Sood Advocate, H.P. High Court.	<i>Member</i>
5. Shri Naresh Thakur, Advocate, H.P. High Court	<i>Member</i>
6. Shri Raminder Kumar Gautam, Advocate, H.P. High Court	<i>Member</i>
7. Shri Kapil Dev Sood, Advocate, H.P. High Court	<i>Member</i>
8. Shri Balbir Singh Chauhan, Advocate, H.P. High Court	<i>Member</i>
9. Secretary, of the Bar Council of H.P.	<i>Ex-officio Secretary</i>

By Order,  
Sd/-  
Secretary.

### गृह (अभियोजन) विभाग

#### अधिसूचना

शिमला 13 फरवरी 2009

**संख्या गृह (अभि) बी (2)—11/99.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 28-11-2007 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवायें, भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवायें, भर्ती और प्रोन्नति नियम 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. उपाबन्ध—क का संशोधन.**—(1) हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवायें भर्ती और प्रोन्नति नियम 2007 के उपाबन्ध “क” में:—

स्तम्भ संख्या 7 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(क) अनिवार्य अहर्ता :—

(i) हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य हो।

(ii) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय दोनों भाषाओं अर्थात् अंग्रेजी और हिन्दी में आशुलिपि तथा टंकण में निम्नलिखित गति रखता हो :—

आशुलिपि में गति:—

अंग्रेजी

हिन्दी

80 (अस्सी) शब्द प्रति मिनट 70 (सत्तर) शब्द प्रति मिनट टंकण में गति :—

अंग्रेजी

हिन्दी

40 (चालीस) शब्द प्रति मिनट 30 (तीस) शब्द प्रति मिनट

(iii) भर्ती प्राधिकरण द्वारा यथाविहित कम्प्यूटर से शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो ।

(ख) वांछनीय अहर्ता :—

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्तता ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव ।

-----

[Authoritative English text of this Department Notification No. Home(Prosecution)B(2)-11/99 dated 13-2-2009 as required under Clause (3) of Article 348 of constitution of India]

## HOME (PROSECUTION) DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 13th February, 2009*

**No. Home(Pros)B(2)-11/99.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh, Prosecution Department Jr. Scale Stenographer Class-III, (Non Gazetted) Non-Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2007 notified vide this department notification of even number dated 28th November, 2007, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Prosecution Department, Jr. Scale Stenographer Class-III, (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment in Annexure-“A”.**— (i) In annexure-“A” to the Himachal Pradesh Prosecution Department, Jr. Scale Stenographer Class-III, (Non-Gazetted) Non-Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 2007 hereinafter referred to as the “said Rules”).

For the exiting entries against Column No.7 the following shall be substituted namely:—

(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION.**—(i) Should have passed 10+2 examination or its equivalent form a Board of School Education /University recognized by the H.P/Central Govt.

(ii) Must possess the following speed in short hand and typewriting in both languages *i.e.* English and Hindi at the time of initial recruitment:-

Speed in Shorthand :

English Hindi	80WPM 70WPM
---------------	-------------

Speed in typewriting:

English Hindi	40WPM 30WPM ; and
---------------	-------------------

(iii) Should have the knowledge of word processing in computer as prescribed by the recruiting authority.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS.**—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary.

### गृह (अभियोजन विभाग)

अधिसूचना

शिमला-2, 8 जून, 2009

**संख्या गृह (अभि)-बी.(2)-6/99.**—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग में आशुटकक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग आशुटकक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम 2009 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: एल.एल.आर. बी (2)4/91 तारीख 7-6-1993 द्वारा अधिसूचित और अधिसूचना संख्या गृह अभियोजन बी (2) 4/99 तारीख 24 सितम्बर, 1999 द्वारा संशोधित हिमाचल प्रदेश अभियोजन विभाग, भर्ती और प्रोन्नति नियम आशुटकक वर्ग-III (अराजपत्रित) 1993 का एतद द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव (गृह)।

उपाबन्ध—क

### अभियोजन विभाग में आशुटकक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—आशुटकक
2. पदों की संख्या.—3 (तीन)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं ।
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान 3330—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000—160—5800—200—6200 रुपये ।  
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धिया रु. 4995/ रुपये प्रतिमास ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.— 18 और 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किये गए व्यक्तियों सहित, पहले पहले से सरकार की सेवा में रत्त अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छटू दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:-

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी एजैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृंद को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—**

(क) अनिवार्य अर्हता:

(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा पास की होए या इसके समकक्ष।

(ii) प्रारम्भिक भर्ती के समय दोनों भाषाओं अर्थात् अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि और टंकण में निम्नलिखित गति रखता हो :—

आशुलिपि में गति

टंकण में गति

अंग्रेजी

हिन्दी

अंग्रेजी

हिन्दी

साठ शब्द  
प्रति मिनट

साठ शब्द  
प्रति मिनट

पच्चीस शब्द  
प्रति मिनट

पच्चीस शब्द  
प्रति मिनट

(iii) भर्ती अभिकरण द्वारा विहित कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता है।

(ख) वांछनीय अर्हताएँ :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान आरै प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु: लागू नहीं।**

**शैक्षिक अर्हता :** लागू नहीं।

**9. परीक्षा की अवधि यदि कोई हो.—** दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में, और लिखित कारणों से आदेश दें।

**10. भर्ती की पद्धति:—** भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—यथास्थिति शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

**11. प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—**लागू नहीं।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी सरंचना.—** लागू नहीं।

**13 भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—** जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**— किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**— सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**— इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

**(I) संकल्पना :**

(क) इस पालिसी के अधीन अभियोजन विभाग में आशुटकक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्य क्षेत्र में आना :

निदेशक, अभियोजन रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को संबन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा ।

(ग) निदेशक अभियोजन रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे, कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हता आ आरंभ इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

(घ) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

**संविदात्मक उपलब्धियां :**

**II.** संविदा के आधार पर नियुक्त को 4995/—रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110/—रुपये की रकम (पद के वेतनमान में के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी) ।

**III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**— निदेशक (अभियोजन) हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**IV. चयन प्रक्रिया.**—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**V. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-2 पर गठित की जाए ।

**VII. करार.**—अभ्यर्थी कोए चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।



**VII. निबन्धन और शर्तें.—** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4995/—रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतनमान के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गये वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में रुपये 110/—रुपये (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठता/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी।केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जायेगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति काए यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वहए उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को न्यूनतम वेतनमान पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0 आर0 एस0 आर0 छुट्टी नियम, जी पी एफ नियम, पेंशन नियम तथा आचरण जो कि के लिये लागू होते हैं वे संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों के लिये लागू नहीं होंगे । वे उन्हीं भत्तों के पात्र होंगे जिनका इस स्तम्भ में वर्णन किया गया है ।

**16. आरक्षण.—** सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए आदेशों के अधीन होगी ।

**17. विभागीय परीक्षा.—** लागू नहीं ।

**18. शिथिल करने की शक्ति.—** जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वहए कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों, के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

**आशुटकक वर्ग—III और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक (अभियोजन), हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप ।**

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री .....निवासी .....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य निदेशक (अभियोजन), हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया ।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार आशुटकक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार आशुटकक के रूप में .....से प्रारम्भ होने और .....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात् .....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/— रुपये प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्रिट के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित(समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदात्मक नियुक्त आशुटकक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त आशुटकक को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त आशुटकक कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा ।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित होए तो वहए उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
नाम व पूरा पता ।

2. ....  
.....  
.....  
नाम व पूरा पता ।

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
नाम व पूरा पता ।

2. ....  
.....  
.....  
नाम व पूरा पता ।

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(Authoritative English text of this Department's Notification No. Home (Pros.) B(2)-6/99 Dated 8.6.2009 as required under clause(3) of Article 309 of the Constitution of India).

## HOME PROSECUTION SECTION

### NOTIFICATION

*Shimla-2 the 8th June, 2009*

**No. Home(Pros.) B(2)-6/99.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno Typist, Class-III (Non-Gazetted) in Department of Prosecution, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely:

**1. Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Prosecution Department, Steno Typist Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, H.P. Repeal and Saving 2. (1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno Typist, Class III (Non-Gazetted) in the Department of Prosecution notified vide this department Notification No. L.L.R.B(2)-4/91 dated 7.6.1993 and amended vide Notification No. Home Pros. B(2)-4/99 dated 24th September, 1999 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointments made or any thing done or action taken under the rules so repealed under sub rule(1) supra, shall be deemed to have been validity made, done or taken under these rules.

By Order,  
Sd/-  
Secretary.

ANNEXURE-A.

### **Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno typist in the Department of Prosecution**

1. **Name of the Post :** Steno typist
2. **Number of the post:** 03(Three)
3. **Classification :** Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services.
4. **Scale of Pay :** (i) Pay Scale for regular incumbents=Rs.3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.  
(ii) Emoluments for Contract employees 4995/-PM.
5. **Whether “Selection” Post or “Non-Selection” Post :** Not Applicable.
6. **Age for Direct recruitment :** Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment ;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servant before Absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of

the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation Autonomous/ Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is are/advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

## **7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment:**

### **(a) ESSENTIAL QUALIFICATION:**

- (i) Should have passed 10+2 Examination or its equivalent from a recognized Board of school Education/ University.
- (ii) Should possess following speed in shorthand and typewriting in both languages i.e. English typewriting and Hindi at the time of initial appointment:—

shorthand	
English	Hindi
60 WPM	60 WPM

Speed in Typewriting.

English	Hindi
25 WPM	25 WPM

- (iii) Should have the knowledge of word processing in Computer as prescribed by the recruiting authority.

(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS : Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

## **8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s) : Age: Not applicable**

Educational Qualification: Not applicable.

**9. Period of Probation, if any :** Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

**10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods:** 100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col.15-A and will be governed by Service conditions as prescribed in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades, from which promotion/deputation/ transfer is to be made:** Not applicable.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition:** Not applicable.

**13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment:** As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment:** A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment:** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission OR other recruiting authority as the case may be.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment) Notwithstanding for appointment to the post by contract appointment):**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(i) CONCEPT:

(a) Under this policy, the Steno typist in the Department of Prosecution will be engaged on contract basis. initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HP SSSB:-

The Director after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting i.e. HP Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

© POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HP SSSB:—The Director (Prosecution) after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(d) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :** The Steno typist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.4995/-P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay. An amount of Rs.110/-(equal to annual increase in the minimum/initial start of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:** The Director(Prosecution),H.P. will be the appointing & disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS:** Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:** As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Services Selection Board from time to time.

**Agreement :**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(a) **TERMS AND CONDITIONS:**—The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.4995/-P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay) The contract appointee will be entitled to increase in contractual amount @ Rs. 110/- (equal to annual increase in the minimum initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as seniority /selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. The leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR,SR ,Leave Rules GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

**16. Reservation:** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination:** Not applicable.

**18. Power to Relax:** Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

**ANNEXURE-B****Form of contract/agreement to be executed between the Steno Typist and the Government of Himachal Pradesh through the Director(Prosecution).**

This agreement is made on this -----day of ----- in the year - -  
-----Between Sh./Smt.-----S/o/D/o Shri----- R/o -----  
-----.

Contract appointee(hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Secretary(Home) Himachal Pradesh(here-in-after the SECOND PARTY).Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Steno Typist** on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Steno Typist** for a period of 1 year commencing on day of -----and ending on the day of -----It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY WITH SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on -----and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.4995/-per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual **Steno Typist** will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. The leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Steno typist. He/She shall not be entitled for Medical Re imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to termination of the contract. A contractual **Steno Typist** will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidate pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The



women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular conter-part-official at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. -----

-----

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. -----

-----

-----

(Name & Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. -----

-----

-----

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

3. -----

-----

-----

(Name and Full Address)

**निर्वाचन विभाग**

अधिसूचना

शिमला-171009, 4 जुलाई, 2009

**संख्या 6-25/2008-ई.एल.एन.—**भारत निर्वाचन आयोग की अधिसूचना संख्या 429/हि0प्र0-वि0स0/2009/(उप), संख्या 429/हि0प्र0-वि0स0/2009/(उप)(1), 434/हि0प्र0-वि0स0/2009/(उप), 434/हि0प्र0-वि0स0/2009/(उप)(1), समस्त दिनांक 30 जून, 2009 तदानुसार 9 आषाढ़, 1931(शक), जो कि हिमाचल प्रदेश राज्य के पूर्वसीमांकित विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों यथा 3-रोहडू एवं 36-ज्वाली में उप निर्वाचन के लिए निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी/ सहायक निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी एवं रिटर्निंग

आफिसर/ सहायक रिटर्निंग आफिसर की नियुक्ति से सम्बन्धित है, को इसके अंग्रेजी रूपान्तर सहित जनसाधारण की सूचना हेतु प्रकाशित किया जाता है।

आदेश से,  
अनिल खाची,  
मुख्य निर्वाचन अधिकारी।

भारत निर्वाचन आयोग  
निर्वाचन सदन, अशोक रोड, नई दिल्ली-110001

अधिसूचनाएं

दिनांक 30 जून, 2009  
9 आषाढ़, 1931 (शक)

**सं० 429/हि० प्र०-वि०स०/2009 (उप).**—हिमाचल प्रदेश राज्य में, परिसीमन अधिनियम, 2002 के अधीन आयोग द्वारा विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के परिसीमन से पूर्व यथा विद्यमान 3—रोहडू और 36—ज्वाली विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों से हिमाचल प्रदेश विधानसभा के उप निर्वाचनों कराने के प्रयोजन से लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1950 (1950 का 43) की धारा 13ख की उपधारा (1) के उपबन्धों के अनुसरण में, भारत निर्वाचन आयोग एतद्द्वारा हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से नीचे की सारणी के स्तंभ 3 में विनिर्दिष्ट अधिकारियों को, ऐसे अधिकारी के सामने उक्त सारणी के स्तंभ 2 में यथाविनिर्दिष्ट हिमाचल प्रदेश राज्य के विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी को उस विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र के निर्वाचक नामावलियों के पुनरीक्षण के लिए निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी के रूप में पदाभिहित करता है :—

क्रम सं०	विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र की सं० व नाम	निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी
1	2	3
1.	3—रोहडू	उप मण्डल अधिकारी (नागरिक), रोहडू
2.	36—ज्वाली	उप मण्डल अधिकारी (नागरिक), ज्वाली

उपर्युक्त नियुक्तियां 1 जून, 2009 से प्रभावी मानी जाएंगी।

आदेश से,  
तपस कुमार,  
प्रधान सचिव।

**ELECTION COMMISSION OF INDIA**  
Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi-110 001

NOTIFICATIONS

*Dated 30th June, 2009*  
*9 Asadha, 1931 (SAKA)*

**No. 429/HP-LA/2009 (Bye).**—For the purpose of conduct of the bye-elections to the Himachal Pradesh Legislative Assembly from 3-Rohru and 36-Jawali Assembly Constituencies, as it existed prior to the delimitation of the Assembly Constituencies by the Delimitation Commission under Delimitation Act, 2002, in the State of Himachal Pradesh, the Election Commission in

pursuance of the provisions of sub-section (1) of section 13B of the Representation of the People Act, 1950 (43 of 1950) hereby designates, in consultation with the Government of Himachal Pradesh the officer specified in column 3 of the table below as the Electoral Registration Officer of the Assembly Constituency in the State of Himachal Pradesh as specified in column 2 of the said table against such officer for the revision of electoral rolls in that assembly constituency:

S. No.	No. & Name of Assembly Constituency	Electoral Registration Officer
1	2	3
1.	3-Rohru	Sub-Divisional Officer (Civil), Rohru
2.	36-Jawali	Sub-Divisional Officer (Civil), Jawali

2. The above appointments shall deemed to have taken effect from 1st June, 2009.

By Order,  
TAPAS KUMAR  
Principal Secretary,

दिनांक 30 जून, 2009  
9 आषाढ़, 1931 (शक)

**सं०: 429/हिमाचल प्रदेश-वि०स०/2009 (उप)(1).**— परिसीमन अधिनियम, 2002 के अधीन परिसीमन आयोग द्वारा हिमाचल प्रदेश राज्य में विधानसभा निर्वाचन क्षेत्रों के परिसीमन से पूर्व यथा विद्यमान 3-रोहडू और 36-ज्वाली विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों से हिमाचल प्रदेश की विधान सभा के लिए उप-निर्वाचन कराने के प्रयोजन से लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1950 (1950 का 43) की धारा 13 ग की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत निर्वाचन आयोग एतद्वारा, नीचे की सारणी के स्तंभ 3 में विनिर्दिष्ट अधिकारी को, ऐसे अधिकारी के सामने उक्त सारणी के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट हिमाचल प्रदेश राज्य के विधान सभा निर्वाचन क्षेत्र के निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी को, उस विधान सभा निर्वाचन क्षेत्र में निर्वाचक नामावलियों के पुनरीक्षण के प्रयोजन से उसके कृत्यों के निष्पादन में सहायता करने के लिए, सहायक निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी के रूप में नियुक्त करता है :-

क्रम सं०	विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र की सं० व नाम	सहायक निर्वाचक रजिस्ट्रीकरण अधिकारी
1	2	3
1.	3-रोहडू	1. उप मण्डल अधिकारी (नागरिक), डोडरा क्वार 2. तहसीलदार, रोहडू 3. तहसीलदार, चिड़गांव 4. तहसीलदार, (निर्वाचन), शिमला 5. नायब-तहसीलदार, टिक्कर
2.	36-ज्वाली	1. तहसीलदार, फतेहपुर 2. तहसीलदार, नूरपुर 3. तहसीलदार, इंदोरा 4. तहसीलदार, ज्वाली 5. तहसीलदार, (निर्वाचन), धर्मशाला

2. ये सभी नियुक्तियां दिनांक 1 जून, 2009 से प्रभावी समझी जाएंगी ।

आदेश से,  
तपस कुमार,  
प्रधान सचिव।

*Dated 30th June, 2009*  
9, Asadha, 1931 (SAKA)

**No. 429/HP-LA/2009 (Bye) (1).**— For the purpose of the conduct of bye-elections to the Himachal Pradesh Legislative Assembly from 3-Rohru and 36-Jawali Assembly Constituencies, as it existed prior to the delimitation of the Assembly Constituencies by the Delimitation Commission under Delimitation Act, 2002, in the State of , Himachal Pradesh, the Election Commission in exercise of the powers conferred by of sub-section (1) of section 13C of the Representation of the People Act, 1950 (43 of 1950) hereby appoints, the officer specified in column 3 of the table below as the Assistant Electoral Registration Officer of the Assembly Constituency in the State of Himachal Pradesh as specified in column 2 of the said table against such officer to assist the Electoral Registration Officer of the said Assembly Constituency in the performance of his functions as Electoral Registration Officer for the purpose of revision of Electoral Rolls in that assembly constituency:

S. No.	No. & Name of Assembly Constituency	Assistant Electoral Registration Officer
1	2	3
1.	3-Rohru	1. Sub-Divisional Officer (Civil), Dodra Kwar 2. Tehsildar, Rohru 3. Tehsildar, Chirgaon 1. Tehsildar (Election), Shimla 2. Naib-Tehsildar, Tikkar
2.	36-Jawali	1 Tehsildar, Fatehpur 2 Tehsildar, Nurpur 3 Tehsildar, Indora 4 Tehsildar, Jawali 5 Tehsildar (Election), Dharamshala

2. The above appointments shall deemed to have taken effect from 1st June, 2009.

By Order,  
TAPAS KUMAR,  
Principal Secretary.

दिनांक 30 जून, 2009  
9 आषाढ़. 1931 (शक)

**सं०: 434/हिमाचल प्रदेश-वि०स०/2009 (उप).**—हिमाचल प्रदेश राज्य में, परिसीमन अधिनियम, 2002 के अधीन परिसीमन आयोग द्वारा विधानसभा निर्वाचन क्षेत्रों के परिसीमन से पूर्व यथा विद्यमान 3—रोहड़ू और 36—ज्वाली विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों के उप निर्वाचनों के प्रयोजन से निर्वाचन आयोग एतद्वारा लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951 (1951 का 43) की धारा 21 के प्रावधानों के अनुसरण में, हिमाचल प्रदेश राज्य सरकार के परामर्श से नीचे की सारणी के स्तंभ 3 में विनिर्दिष्ट अधिकारियों को ऐसे प्रत्येक अधिकारी के सामने उक्त सारणी के स्तंभ 2 में ऐसे प्रत्येक यथाविनिर्दिष्ट विधान सभा निर्वाचन क्षेत्र के लिए रिटर्निंग अधिकारी पदाभिहित करता है :—

क्रम सं०	विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र की सं० व नाम	रिटर्निंग अधिकारी
1	2	3
	3—रोहड़ू	1. उप मण्डल अधिकारी (नागरिक), रोहड़ू
	36— ज्वाली	1. उप मण्डल अधिकारी (नागरिक), ज्वाली

2. ये सभी नियुक्तियां दिनांक 1 जून, 2009 से प्रभावी समझी जाएंगी ।

आदेश से,  
तपस कुमार,  
प्रधान सचिव।

*Dated 30th June, 2009*  
9, Asadha, 1931 (SAKA)

**No. 434/HP-LA/2009 (Bye).**— For the purpose of conduct of the bye-elections to the Himachal Pradesh Legislative Assembly from 3-Rohru and 36-Jawali Assembly Constituencies, as it existed prior to the delimitation of the Assembly Constituencies by the Delimitation Commission under Delimitation Act, 2002, in the State of, Himachal Pradesh, the Election Commission in pursuance of the provisions of section 21 of the Representation of the People Act, 1951 (43 of 1951), in consultation with State Government of Himachal Pradesh hereby designates the officers specified in column 3 of the table below as the Returning Officer of the Assembly Constituency in the State of Himachal Pradesh as specified in column 2 of the said table against such officer:

S. No.	No. & Name of Assembly Constituency	Returning Officer
1	2	3
1.	3-Rohru	Sub-Divisional Officer (Civil), Rohru
2.	36-Jawali	Sub-Divisional Officer (Civil), Jawali

2. The above appointments shall deemed to have taken effect from 1st June, 2009.

By Order,  
TAPAS KUMAR,  
Principal Secretary.

दिनांक 30 जून, 2009  
9 आषाढ़. 1931 (शक)

**सं०: 434/हिमाचल प्रदेश-वि०स०/2009 (उप)(1).**—परिसीमन अधिनियम, 2002 के अधीन परिसीमन आयोग द्वारा हिमाचल प्रदेश राज्य में विधानसभा निर्वाचन क्षेत्रों के परिसीमन से पूर्व यथा विद्यमान 3—रोहड़ू और 36—ज्वाली विधान सभा निर्वाचन क्षेत्रों से हिमाचल प्रदेश की विधान सभा के लिए उप-निर्वाचन कराने के प्रयोजन से लोक प्रतिनिधित्व अधिनियम, 1951 (1951 का 43) की धारा 22 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत निर्वाचन आयोग एतद्वारा, नीचे की सारणी के स्तंभ 3 में विनिर्दिष्ट अधिकारी को, ऐसे अधिकारी के सामने उक्त सारणी के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट हिमाचल प्रदेश राज्य के विधान सभा निर्वाचन क्षेत्र के रिटर्निंग अधिकारी को, उस विधान सभा निर्वाचन क्षेत्र में उप-निर्वाचन के प्रयोजन से, उसके कृत्यों के निष्पादन में सहायता करने के लिए, सहायक रिटर्निंग अधिकारी के रूप में नियुक्त करता है:—

क्रम सं०	विधानसभा निर्वाचन क्षेत्र की सं० व नाम	सहायक रिटर्निंग अधिकारी
1	2	3
1.	3—रोहड़ू	1. उप मण्डल अधिकारी (नागरिक), डोडरा क्वार

		2. तहसीलदार, रोहडू 3. तहसीलदार, चिड़गांव 4. तहसीलदार, (निर्वाचन), शिमला
2.	36—ज्वाली	1. तहसीलदार, फतेहपुर 2. तहसीलदार, ज्वाली 3. तहसीलदार, (निर्वाचन), धर्मशाला

2. ये सभी नियुक्तियां दिनांक 1 जून, 2009 से प्रभावी समझी जाएंगी।

आदेश से,  
तपस कुमार,  
प्रधान सचिव।

*Dated 30th June, 2009*  
9, Asadha, 1931 (SAKA)

**No. 434/HP-LA/2009 (Bye) (1).**—For the purpose of the conduct of bye-elections to the Himachal Pradesh Legislative Assembly from 3-Rohru and 36-Jawali Assembly Constituencies, as it existed prior to the delimitation of the Assembly Constituencies by the Delimitation Commission under Delimitation Act, 2002, in the State of Himachal Pradesh, the Election Commission in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 22 of the Representation of the People Act, 1951 (43 of 1951), appoints the officer specified in column 3 of the table below as the Assistant Returning Officer of the Assembly Constituency in the State of Himachal Pradesh as specified in column 2 of the said table against such officer to assist the Returning Officer of the said Assembly Constituency in the performance of his functions as Returning Officer for the purpose of bye election, if held, from that constituency :

S. No.	No. & Name of Assembly Constituency	Assistant Returning Officer
1	2	3
1.	3-Rohru	1. Sub-Divisional Officer (Civil), Dodra Kwar 2. Tehsildar, Rohru 3. Tehsildar, Chirgaon 4. Tehsildar (Election), Shimla
2.	36-Jawali	3. Tehsildar, Fatehpur 4. Tehsildar, Jawali 5. Tehsildar (Election), Dharamshala

2. The above appointments shall deemed to have taken effect from 1st June, 2009.

By Order,  
TAPAS KUMAR,  
Principal Secretary.